

MÀSTER OFICIAL EN DRETS SOCIOLABORALS

segona edició

curs 2011/2012

Coordinació

Dr. F. Pérez Amorós
Catedràtic de Dret del Treball i de la Seguretat Social

Centre docent

Facultat de Dret

Informació i consultes sobre aquest màster

 e-mail:

master.drets.sociolaborals@uab.cat



93 581 35 08

WEB

<http://www.uab.es/servlet/Satellite/estudiar/masters-oficials-1096480085644.html>
<http://www.uab.cat/departament/dret-public-ciencies-historicojuridiques/>

EL MÀSTER. PRESENTACIÓ*

Actualment, els canvis socials es succeeixen amb tanta rapidesa i intensitat que resulta necessari potenciar estudis avançats que s'adaptin a les noves necessitats del món del treball del present i del futur immediat.

El nou model de relacions sociolaborals vol donar resposta a imperatius econòmics i assolir objectius socials. Això exigeix canvis en les relacions laborals individuals; les col·lectives; les que tenen incidència en certes polítiques públiques i en els aspectes relacionats amb el model i règim de protecció social públic.

El màster en Drets Sociolaborals proporcionarà un coneixement avançat, ampli, detallat i actualitzat en l'àmbit de les relacions de treball que permetrà l'adquisició de nous instruments interdisciplinaris per al desenvolupament de l'activitat professional i per a una millor participació en el debat sobre com aconseguir un model de relacions de treball participatiu i socialment responsable.

Orientació: professional

Tipus de Màster: oficial UAB, preu públic

Total de crèdits: 60 ECTS

Places limitades: 40

Caràcter de la docència: presencial

A) Perfil d'ingrés i requisits per a l'admissió


Professionals titulats i estudiants d'últim curs de titulació i que tinguin interès per l'estudi de les relacions jurídiques de treball, de l'organització del treball a l'empresa, així com la gestió de les prestacions del sistema de seguretat social i les mesures de protecció social complementàries.

Per a l'admissió **cal tenir un títol** de llicenciatura, grau o diplomatura, preferentment en Relacions Laborals, Dret, Economia, Ciències Empresarials, Ciències del Treball, Administració i Direcció d'Empresa, Psicologia, Sociologia (o tenir un títol afí expedit per una institució d'educació superior de l'EEES o de tercers països, que faculti per accedir als ensenyaments de màster). També es podran inscriure els **estudiants d'últim curs** que estiguin en disposició d'obtenir la titulació abans d'acabar el període de matrícula del màster (octubre de 2011).

B) Sol·licitud d'ingrés: preinscripció i matrícula

1. Preinscripció: els interessats obligatòriament hauran de tramitar la PREINSCRIPCIÓ A L'ESCOLA DE POSTGRAU (Escola de Postgrau de la UAB, <http://www.uab.es/postgrau/> telèfon 93 581 3430).

- a. **Primera preinscripció:** del 24 de desembre de 2011 al 4 de març de 2011.
- b. **Segona preinscripció:** del 7 de març al 17 de juny de 2011.
- c. **Tercera preinscripció:** només si hi han places lliures es podrà obrir un tercer període de preinscripció.

Per a més informació sobre la preinscripció, cliqueu  o consulteu la web de la Universitat Autònoma de Barcelona: <http://www.uab.cat/> Inici > Estudiar > Màsters oficials > Dret > Màster oficial drets sociolaborals (informació general)

Documentació que han d'aportar els alumnes que en sol·licitin la preinscripció per al curs 2011/2012:

1. Expedient acadèmic

L'expedient s'haurà d'acreditar amb el certificat oficial de les notes dels estudis universitaris i, si ja s'han acabat els estudis, també s'aportarà certificació del títol universitari.

Per al cas d'alumnes que estiguin realitzant l'últim curs de la titulació i en disposició de superar totes les assignatures en les convocatòries de juny/setembre, declaració d'aquesta circumstància. La matrícula no es podrà formalitzar si en acabar el període de matrícula l'alumne/a no ha obtingut i acreditat la titulació.

2. Currículum vitae

3. Carta del candidat/a on expressi la motivació personal para cursar el Máster

4. Certificat acreditatiu del nivell de llengua anglesa o d'una tercera llengua (OPCIONAL, no és requisit per a cursar el màster)

Pagament de la taxa de preinscripció: 30 euros (no reemborsables)


Entrevista amb la coordinació: és previst de realitzar una entrevista personal per al cas que el nombre de sol·licituds d'inscripció que compleixin els requisits superi el nombre de places ofertes.

Llista d'espera: en cas que el nombre de preinscrits superi els 40, l'excés romandrà en llista d'espera i es podrà matricular si en acabar el període ordinari de matrícula resten places vacants.

2. Matrícula: la matrícula es realitza A LA GESTIÓ ACADÈMICA DE LA FACULAT DE DRET.

PERÍODE DE MATRÍCULA A LA GESTIÓ ACADÈMICA DE DRET: consulteu-ho a la mateixa Gestió Acadèmica. La PREVISIÓ, és que una vegada acabat el període de preinscripció, AL LLARG SETEMBRE/OCTUBRE ES FARÀ LA MATRÍCULA.

WEB <http://www.uab.cat/dret/>

 93 581 1062 / 93 581 1063

C) Preu

El curs 2011-2012 el preu dels màsters oficials de la UAB i dels màsters interuniversitaris dels quals n'és coordinadora és de 32,60 euros per crèdit(*) per als estudiants de països comunitaris i per als estrangers amb residència.

En el cas dels estudiants estrangers no residents, que no siguin nacionals d'estats membres de la Unió Europea, el preu per al curs 2011-2012 serà de 114 euros(*) per crèdit aproximadament.

(*) Pendent de l'aprovació del Decret de preus de la Generalitat de Catalunya.

E) Pla d'estudis, objectius formatius i competències

En funció de la formació prèvia de l'estudiant, la coordinació del màster podrà requerir cursar complements de formació, d'acord amb el que estableix l'article 17.2 del Reial decret 1393/2007.

Mòduls obligatoris

BLOC I. Noves Formes d'Organització del Treball: Ocupació, Contractació, Descentralització Productiva	10 ECTS
BLOC II. El Diàleg i la Participació dels Treballadors i dels seus Representants en el Marc d'una Empresa Moderna	10 ECTS
BLOC III. La Gestió Professional de la Seguretat Social i dels Plans de Pensions en l'Empresa	10 ECTS
BLOC IV. Els Instruments per a l'Organització Socialment Responsable de l'Empresa	15 ECTS
Projecte / Pràctiques i Treball de Fi de Màster	15 ECTS

Objectius formatius

Proporcionar una formació avançada de caràcter interdisciplinari en el camp de l'ordenació jurídica del treball i de la seguretat social així com en l'àmbit més general de les relacions laborals fixant les bases teòriques i establint les pràctiques necessàries per adequar-les a les necessitats de la societat actual.

Competències

- Demostrar un coneixement avançat i actualitzat de les noves maneres de l'organització jurídica del treball i de la seguretat social, del diàleg i de la participació dels agents socials en l'empresa així com dels instruments per a l'organització socialment responsable d'aquesta.
- Aplicar els coneixements avançats sobre els drets en la seva activitat professional per a respondre de manera eficaç a les qüestions que es plantegen en el món del treball.
- Integrar els coneixements desenvolupats i formular judicis a partir d'informacions incompletes o limitades que incloguin reflexions noves i complexes sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'activitat laboral.
- Comunicar conclusions i coneixements als professionals del seu àmbit i al conjunt de la societat en tot allò que afecta a la seva especialitat.
- Demostrar que posseeix les habilitats d'aprenentatge que el permetin continuar estudiant de manera autòdirigida o autònoma.

E) Calendari i horaris

Durada: anual (d'octubre a juny, segons les dates oficials per als màsters fixades per la UAB i per la Facultat de Dret)

El màster consta de 60 crèdits ECTS, equivalents a una dedicació per part de l'alumnat de 1.500 hores.

1. Calendari i horaris de l'ACTIVITAT LECTIVA PRESENCIAL

Primer semestre

Inici 3 d'octubre / final 3 de febrer

3 dies setmanals, 4 hores per dia corresponents a un mateix mòdul (MÒDULS I, II, III)

16 setmanes de docència per al primer semestre (total de 192 hores lectives)

DILLUNS	DIMARTS	DIMECRES	DIJOURS	DIVENDRES
17'00 - 21'00h	17'00 - 21'00h	-----	17'00 - 21'00h	-----

Segon semestre

Inici 20 de febrer / final 19 d'abril

3 dies setmanals, 4 hores per dia (corresponents a un mateix mòdul)

8 setmanes de docència per al segon semestre (total de 96 hores lectives)

DILLUNS	DIMARTS	DIMECRES	DIJOURS	DIVENDRES
17'00 - 21'00h	17'00 - 21'00h	-----	17'00 - 21'00h	-----
MÒDUL IV	MÒDUL IV		MÒDUL IV	

2. Calendari del període de pràctiques i de l'elaboració de treball de fi de màster.

Període de pràctiques externes: preferentment des de meitat d'abril fins a final de juny

Període d'elaboració i presentació del treball Fi de Màster: fins al 29 de juny

DURADA: ANUAL

PRIMER SEMESTRE

DATA D'INICI: 3 d'octubre de 2011

FINAL: 2 de febrer de 2012

SEGON SEMESTRE

DATA D'INICI: 20 de febrer de 2012

FINAL: 19 d'abril de 2012

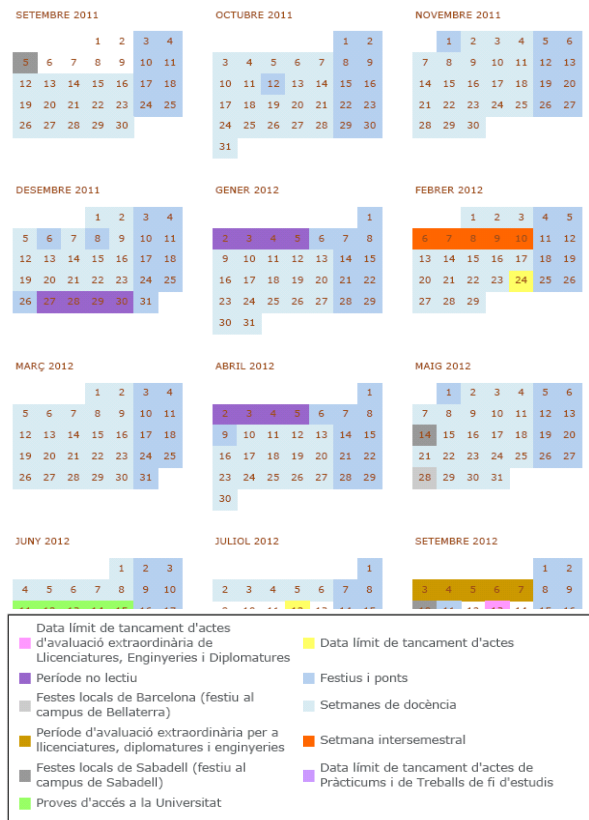
CALENDARI DE LES ACTIVITATS: docència, pràctiques, treball final

Docència primer semestre: del 3 d'octubre al 2 de febrer

Docència segon semestre: del 20 de febrer al 19 d'abril

Període de pràctiques externes (225 hores): preferentment entre meitat d'abril i final de juny

Període d'elaboració i presentació del treball Fi de Màster: fins al 29 de juny



G) Descripció orientativa del contingut dels mòduls, activitats complementàries, pràctiques externes i el treball final

MÒDUL I. Noves Formes d'Organització del Treball: Ocupació, Contractació, Descentralització Productiva (10 ECTS)

(Primer semestre)

- Les últimes reformes de la normativa laboral
- La delimitació del treballador com a subjecte de la relació laboral. Les fronteres amb el treball autònom
- L'empresari com a subjecte de la relació laboral: la descentralització productiva i les seves noves manifestacions
- El nou marc legal de la contractació
- El marc legal de la modificació i suspensió del contracte de treball
- El marc legal de l'extinció del contracte de treball
- La diversitat a l'empresa i el seu tractament jurídic
- El temps de treball com a instrument de conciliació de la vida laboral i familiar

SISTEMA D'AVALUACIÓ PREFERENT: continuada a partir de l'assistència, seguiment, participació i realització de les activitats avaluable proposades pel professorat

MÒDUL II. El Diàleg i la Participació dels Treballadors i dels seus Representants en el Marc d'una Empresa Moderna (10 ECTS)

(Primer semestre)

- a. El diàleg social com a instrument de concertació i regulació de les transformacions laborals
- b. Les noves formes d'organització de l'empresa i dels mercats i la seva repercussió en els òrgans de representació i participació dels treballadors
- c. L'adaptació dels sistemes de participació a la nova estructura de l'empresa
- d. La dimensió funcional dels òrgans de representació dels treballadors. Drets i garanties.
- e. L'espai de la negociació col·lectiva empresarial i la seva eficàcia
- f. Les noves formes d'organització de l'empresa i dels mercats i la seva repercussió en la negociació col·lectiva
- g. Impacte de les noves tecnologies en l'exercici dels drets laborals col·lectius

SISTEMA D'AVAUACIÓ PREFERENT: continuada a partir de l'assistència, seguiment, participació i realització de les activitats avaluable proposades pel professorat

MÒDUL III. La Gestió Professional de la Seguretat Social i dels Plans de Pensions en l'Empresa (10 ECTS)

(Primer semestre)

- a. Aspectes problemàtics de la cotització a la Seguretat Social
- b. La gestió de la incapacitat temporal i de la incapacitat permanent en el marc empresarial
- c. El nou marc de la prestació de jubilació
- d. La protecció social complementària. Plans i fons de pensions
- e. La coordinació de les polítiques europees de protecció social

SISTEMA D'AVAUACIÓ PREFERENT: continuada a partir de l'assistència, seguiment, participació i realització de les activitats avaluable proposades pel professorat

MÒDUL IV. Els Instruments per a l'Organització Socialment Responsable de l'Empresa (15 ECTS)

(Segon semestre)

- a. Responsabilitat social a les empreses i organitzacions
- b. Gestió de la fiscalitat de la empresa
- c. Auditoria econòmica
- d. Auditoria sociolaboral
- e. Organització: flexiseguretat en les noves estructures organitzatives de l'empresa.

SISTEMA D'AVAUACIÓ PREFERENT: continuada a partir de l'assistència, seguiment, participació i realització de les activitats avaluable proposades pel professorat

ACTIVITATS COMPLEMENTÀRIES

Cicle de conferències: al llarg del període de l'activitat lectiva es programaran, en l'horari docent, un mínim de sis conferències magistrals sobre temes d'actualitat sociolaboral.

Altres activitats (assistència voluntària): la coordinació del màster podrà convidar l'alumnat a assistir a aquelles conferències, sessions monogràfiques o altres activitats relacionades amb el programa del màster, que es programin en el marc de la Unitat de Dret del Treball i de la Seguretat Social.

V. Projecte / Pràctiques i Treball de Fi de Màster (15 ECTS)

Pràctiques externes (9 ECTS) entre meitat d'abril i final de 30 de juny o per reconeixement de l'experiència professional prèvia^(*).

Desenvolupament de les pràctiques: 225 hores

^(*) En cas que l'estudiant pugui demostrar una experiència professional equivalent en l'àmbit del programa, el coordinador del Màster podrà reconèixer com a superades les pràctiques externes

Treball de Fi de Màster (6 ECTS) Període d'elaboració i presentació del treball Fi de Màster: fins al 29 de juny. El treball serà avaluat per un tribunal

Tutorització inicial i elecció del tema (tema vinculat al màster i que també que pot estar relacionat amb les pràctiques externes) 4 h.

Redacció del treball: 125h.

Preparació de la presentació: 10h.

Tutorització continuada: 10h.

Presentació del treball: 1 h.

(*)

La informació continguda en aquest document és provisional i susceptible de modificacions